

GIG ECONOMY

Переосмысление рабочего места: гибкость,
справедливость и просвещенная
автоматизация

Тренд занятости: Увеличение самозанятых сотрудников и удаленных команд

Драйверы: Автоматизация, новые бизнес-модели, оптимизация издержек, ориентиры поколения

Прогноз: Более половины full-time сотрудников в ближайшие 10 лет перейдут на контрактную работу или фриланс (Wakefield Research) 38% будут работать удаленно (Upwork's Future Workforce Report)

Gig - экономика

Радикальные изменения на рынке труда, которые характеризуется преобладанием новых моделей занятости (краткосрочные контракты с независимыми специалистами и привлечение фрилансеров) в противовес full-time сотрудникам.

[Gig economy Index](#)

[EY The gig economy: transforming the workforce](#)

[GRAEBEL Survey of 2000 Gig-workers](#)

[McKinsey Independent Workforce Study](#)

В начале 2018 года около 40% американской рабочей силы получали по крайней мере 40% дохода от фриланса и работы по краткосрочным контрактам (Gig Economy Index)

За 2017 год доля фрилансеров в России выросла с 10 до 18 % — это около 13,5 миллиона человек (аналитический центр НАФИ)

43% офисных сотрудников крупных российских городов все чаще задумываются о работе, позволяющей трудиться из дома (Regus)

По ключевому слову Freelance на Udemy уже 223 курса

“Новый богатые”

Новые богатые это люди решившие отказаться от «офисного рабства» и получать удовольствие от жизни больше путешествуя по миру и занимаясь тем, что нравится.

Фрилансеры

Независимые Сотрудники с кратко-
срочными контрактами

Удаленные команды

ВЫЗОВЫ

Для государства. Учет и законодательство

Для сотрудников. Защищенность

Для компаний. Управление талантами, выстраивание рабочих процессов, привлечение высококвалифицированных кадров